



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Adil Triyanto, S.IP., M.M.  
Jabatan : Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Henri Alfiandi  
Jabatan : Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan  
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2022  
Pihak Pertama,

Pihak Kedua,



Henri Alfiandi  
Marsekal Madya TNI



Adil Triyanto, S.IP., M.M.  
Penata (III/c)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN BANTEN**

SASARAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1.	Meningkatnya Keberhasilan Operasi Pencarian dan Pertolongan	1.	Kecepatan Tanggap ( <i>Response Time</i> ) pada Operasi Pencarian dan Pertolongan (Utama)	25 Menit
		2.	Persentase korban terevakuasi pada operasi pencarian dan pertolongan (Utama)	100 %
		3.	Indeks kepuasan masyarakat atas layanan jasa pencarian dan pertolongan (Utama)	85 Nilai (1-100)
2.	Meningkatnya Kesiapsiagaan Pencarian dan Pertolongan	4.	Indeks kesiapsiagaan pencarian dan pertolongan (Utama)	70 Nilai (1-100)
3.	Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi pencarian dan pertolongan	5.	Persentase potensi pencarian dan pertolongan yang dibina (Utama)	100 %
4.	Meningkatnya Pelaksanaan Latihan Pencarian dan Pertolongan	6.	Persentase pelaksanaan latihan pencarian dan pertolongan yang dinilai baik berdasarkan evaluasi	80 %
5.	Terwujudnya peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan	7.	Persentase peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan	75 %
6.	Meningkatnya ketersediaan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	8.	Persentase pemenuhan sarana dan prasarana pencarian dan pertolongan	35 %
7.	Meningkatnya tata kelola dukungan manajemen dan layanan perkantoran	9.	Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	90 Nilai
		10.	Indeks kepuasan layanan kepegawaian, pengelolaan arsip dan layanan umum lainnya	90 Nilai (1-100)
		11.	Nilai SAKIP	BB Nilai

Pagu Anggaran : Rp. 14.680.838.000,-

Program Pencarian dan Pertolongan pada Kecelakaan dan Bencana : Rp. 7.181.668.000,-

Program Dukungan Manajemen : Rp. 7.499.170.000,-

Kepala Badan Nasional  
Pencarian dan Pertolongan,

  
Henri Alfiandi  
Marsekal Madya TNI

Jakarta, Januari 2022  
Kepala Kantor Pencarian  
dan Pertolongan Banten,

  
Adil Triyanto, S.IP., M.M.  
Rehata (III/c)





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Budi Setiawan, S.E., M.M  
Jabatan : Kepala Urusan Umum Kantor Pencarian dan  
Pertolongan Banten

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Adil Triyanto, S.IP., M.M.  
Jabatan : Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Januari 2022

Pihak Kedua,



Adil Triyanto, S.IP., M.M.  
Penata (III/c)

Pihak Pertama

Budi Setiawan, S.E., M.M  
Penata (III/c)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
KEPALA URUSAN UMUM  
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN BANTEN**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya penyusunan rencana program, evaluasi pelaporan, dan kerja sama	Jumlah penyusunan rencana program, evaluasi pelaporan dan kerja sama	2 Dokumen
2.	Terlaksananya penyusunan produk hukum, organisasi tata laksana dan pengelolaan kepegawaian	Jumlah dokumen pelaksanaan Reformasi Birokrasi	1 Dokumen
3.	Terlaksananya pengelolaan administrasi, keuangan, perlengkapan, kehumasan dan protokol	Jumlah layanan administrasi, keuangan, perlengkapan, kehumasan dan protokol	15 Layanan
4.	Terlaksananya layanan manajemen kinerja internal	Jumlah dokumen manajemen kinerja internal	2 Dokumen
5.	Terlaksananya pengelolaan sarana dan prasarana aparatur	Jumlah dokumen pengelolaan sarana dan prasarana aparatur	2 Dokumen
6.	Terlaksananya pengelolaan data dan sistem informasi	Jumlah unit pengelolaan data dan sistem informasi	1 Unit

Serang, Januari 2022

Kepala Urusan Umum  
Kantor Pencarian dan Pertolongan  
Banten



Budi Setiawan, S.E., M.M.  
Penata (III/c)



Kepala Kantor Pencarian  
dan Pertolongan Banten



Adi Triyanto, S.IP., M.M.  
Penata (III/c)





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hairoe Amir Abyan Binis, S.E  
Jabatan : Kepala Subseksi Operasi dan Siaga Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Adil Triyanto, S.IP., M.M.  
Jabatan : Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten  
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Januari 2022



Pihak Kedua,

Adil Triyanto, S.IP., M.M.  
Penata (III/c)

Pihak Pertama

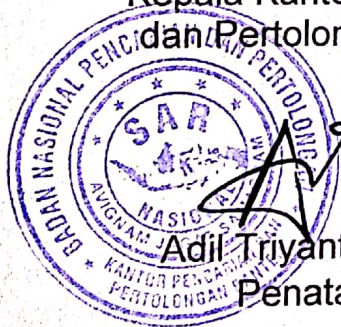
Hairoe Amir Abyan Binis, S.E  
Penata Muda Tk. I (III/b)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
KEPALA SUBSEKSI OPERASI DAN SIAGA  
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN BANTEN**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya pengelolaan operasi SAR	Jumlah pelaksanaan dukungan operasi SAR (Rapat Koordinasi)	1 kegiatan
		Jumlah pengerahan potensi dan pengendalian operasi SAR	1 tahun
2.	Terlaksananya pengelolaan kesiapsiagaan SAR	Jumlah pelaksanaan Latihan SAR	5 kegiatan
		Jumlah pelaksanaan Siaga SAR Kantor SAR	2 laporan
		Jumlah pelaksanaan Siaga SAR Khusus Lebaran Kantor SAR	1 laporan
		Jumlah pelaksanaan Siaga SAR Khusus Lebaran Unit Siaga SAR	1 laporan
		Jumlah pelaksanaan Siaga SAR Khusus Nataru Kantor SAR	1 laporan
		Jumlah pelaksanaan Siaga SAR Khusus Nataru Unit Siaga SAR	1 laporan

Serang, Januari 2022

Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten



Adil Triyanto, S.IP., M.M.  
Penata (III/c)

Kepala Subseksi Operasi dan Siaga Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten

Hairoe Amir Apyan Binis, S.E  
Penata Muda Tk. I (III/b)





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anthon Redolof Waer

Jabatan : Kepala Subseksi Sumber Daya Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Adil Triyanto, S.IP., M.M.

Jabatan : Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Januari 2022



Pihak Kedua,

Adil Triyanto, S.IP., M.M.  
Penata (III/c)

Pihak Pertama

Anthon Redolof Waer  
Penata Muda Tk. I (III/b)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
KEPALA SUBSEKSI SUMBER DAYA  
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN BANTEN**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya pemeliharaan sarana SAR	Jumlah pemeliharaan sarana SAR	41 unit
		Jumlah pemeliharaan prasarana SAR	1 unit
2.	Terlaksananya pengelolaan diklat dan pembinaan tenaga SAR	Jumlah pelaksanaan peningkatan dan pengembangan kompetensi petugas SAR	17 orang
		Jumlah pelaksanaan pemeliharaan kompetensi petugas SAR	19 orang
3.	Terlaksananya pengelolaan sistem komunikasi SAR	Jumlah pemeliharaan peralatan SAR komunikasi	1 tahun
		Jumlah pemeliharaan tower antenna	2 unit
4.	Terlaksananya pembinaan potensi SAR	Jumlah pelaksanaan SAR <i>Goes To School</i>	1 tahun
		Jumlah pelaksanaan pelatihan potensi SAR	50 orang
5.	Terlaksananya pengelolaan sarana dan Prasarana SAR	Jumlah pengelolaan sarana dan prasarana SAR	300 Buah

Serang, Januari 2022



Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten

Adil Triyanto, S.IP., M.M.  
Penata (III/c)

Kepala Subseksi Sumber Daya  
Kantor Pencarian dan Pertolongan  
Banten

Anthon Redolof Waer  
Penata Muda Tk. I (III/b)