



PERJANJIAN KINERJATAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M. Zaenal Arifin, S.Pd., M.Si.

Jabatan : Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Bagus Puruhito, S.E.,M.M.

Jabatan : Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Bagus Puruhito, S.E.,M.M.
Marsekal Madya TNI (Purn)

Jakarta, Januari 2021

Pihak Pertama,



M. Zaenal Arifin, S.Pd., M.Si.
Penata (III/c)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN BANTEN

SASARAN STRATEGIS/PROGRAM/KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Keberhasilan Operasi Pencarian dan Pertolongan	1. Kecepatan Tanggap (<i>Response Time</i>) pada Operasi Pencarian dan Pertolongan	25 menit
		2. Keberhasilan Evakuasi Korban pada Operasi Pencarian dan Pertolongan	100 %
2.	Meningkatnya Pelaksanaan Evaluasi dan Pemantauan Siaga Pencarian dan Pertolongan	Presentase terlaksananya Siaga SAR Khusus	100 %
3.	Meningkatnya Pelaksanaan dan Evaluasi Latihan Pencarian dan Pertolongan	Presentase Terlaksananya Latihan SAR Daerah	100 %
4.	Terwujudnya Peningkatan Penataan dan Pengelolaan Tenaga Pencarian dan Pertolongan	Persentase Peningkatan Penataan dan Pengelolaan Tenaga Pencarian dan Pertolongan	100 %
5.	Terlaksananya Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Potensi Pencarian dan Pertolongan	Persentase Jumlah Potensi Pencarian dan Pertolongan yang dibina	100 %
6.	Meningkatnya Ketersediaan Sarana Pencarian dan Pertolongan	1. Persentase Pemenuhan Sarana Pencarian dan Pertolongan (seluruh alut)	100 %
		2. Persentase Kesiapan Sarana Pencarian dan Pertolongan	100 %
7.	Meningkatnya Ketersediaan Prasarana Pencarian dan Pertolongan	Persentase Pemenuhan Prasarana Pencarian dan Pertolongan	80 %
8.	Tercapainya Kesiapan Perangkat dan Peralatan Komunikasi	Persentase Kesiapan Peralatan dan Perangkat Komunikasi	100 %
9.	Terwujudnya Pelaksanaan Administrasi Perkantoran, Keuangan yang Akuntabel, serta Penghapusan dan pengelolaan BMN	1. Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (OMSPAN)	90 skor
		2. Nilai atas Evaluasi Kinerja Anggaran (SMART-DJA)	90 skor
		3. Persentase Penyajian Laporan Keuangan Tepat Waktu	100 %
10.	Terciptanya System Evaluasi dan Pelaporan yang baik	Nilai SAKIP (APIP)	BB

Pagu Anggaran : Rp. 12.652.752.000,-
Program Pencarian dan Pertolongan pada : Rp. 6.152.737.000,-
Kecelakaan dan Bencana
Program Dukungan Managemen : Rp. 6.500.015.000,-

Kepala Badan Nasional
Pencarian dan Pertolongan,



Bagus Puruhito, S.E., M.M.
Marsekal Madya TNI (Purn)

Jakarta, Januari 2021
Kepala Kantor Pencarian
dan Pertolongan Banten,



M. Zaenal Arifin, S.Pd., M.Si.
Penata (III/c)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Budi Setiawan, S.E., M.M.

Jabatan : Kepala Urusan Umum

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. Zaenal Arifin, S.Pd., M.Si.

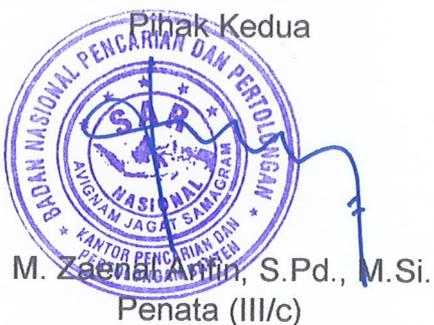
Jabatan : Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Januari 2021
Pihak Pertama

Pihak Kedua

M. Zaenal Arifin, S.Pd., M.Si.
Penata (III/c)


Budi Setiawan, S.E., M.M.
Penata Muda Tk. I (III/b)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA URUSAN UMUM
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN BANTEN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya Penyusunan Rencana Program, Evaluasi Pelaporan, dan Kerjasama	Jumlah Penyusunan Rencana Program, Evaluasi Pelaporan, dan Kerjasama	1 Layanan
2	Terlaksananya Pengelolaan Administrasi, Keuangan, Perlengkapan, Kehumasan dan Protokol	Jumlah Dokumen Administrasi, Keuangan, Perlengkapan, Kehumasan dan Protokol	1 Layanan
3	Terlaksananya layanan perkantoran	Jumlah Layanan Perkantoran	1 Layanan
4	Terlaksananya Pengelolaan Sarana dan Prasarana Aparatur	Jumlah Dokumen Pengelolaan Sarana dan Prasarana Aparatur	1 Layanan



Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten

M. Faenal Arifin, S.Pd., M.Si.
Penata (III/c)

Serang, Januari 2021
Kepala Urusan Umum

Budi Setiawan, S.E., M.M.
Penata Muda Tk. I (III/b)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hairoe Amir Abyan Binis, S.E.
Jabatan : Kepala Subseksi Operasi dan Siaga
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. Zaenal Arifin, S.Pd., M.Si.
Jabatan : Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

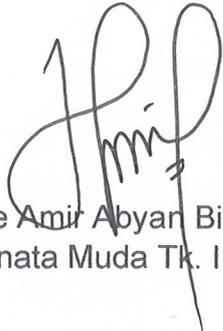
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Januari 2021

Pihak Pertama

Pihak Kedua

M. Zaenal Arifin, S.Pd., M.Si.
Penata (III/c)


Hairoe Amir Abyan Binis, S.E.
Penata Muda Tk. I (III/b)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA SUBSEKSI OPERASI DAN SIAGA
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN BANTEN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya Pengelolaan Operasi SAR	Jumlah Pengelolaan Operasi SAR	1 Dokumen
2	Terlaksananya Pengelolaan Kesiapsiagaan SAR	Jumlah Pengelolaan Kesiapsiagaan SAR	1 Dokumen

Kepala Kantor Pencarian
dan Pertolongan Banten



M. Zuhairi Arifin, S.Pd., M.Si.
Penata (III/c)

Serang, Januari 2021
Kepala Subseksi Operasi dan Siaga

Hairoe Amir Abyan Binis, S.E.
Penata Muda Tk. I (III/b)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anthon Redolof Waer
Jabatan : Kepala Subseksi Sumber Daya
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. Zaenal Arifin, S.Pd., M.Si.
Jabatan : Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua


M. Zaenal Arifin, S.Pd., M.Si.
Penata (III/c)

Serang, Januari 2021
Pihak Pertama



Anthon Redolof Waer
Penata Muda Tk. I (III/b)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA SUBSEKSI SUMBER DAYA
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN BANTEN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya Pengelolaan Sarana dan Prasarana SAR	1. Jumlah Pemenuhan Sarana dan Prasarana SAR	1 Paket
		2. Jumlah Pemeliharaan Sarana dan Prasarana SAR	2 Paket
2	Terlaksananya Pengelolaan Diklat dan Pembinaan Tenaga SAR	Jumlah Pengelolaan Diklat dan Pembinaan Tenaga SAR	1 Dokumen
3	Terlaksananya Pengelolaan Sistem Komunikasi SAR	Jumlah Pengelolaan Sistem Komunikasi SAR	1 Paket
4	Terlaksananya Pembinaan Potensi SAR	Jumlah Pembinaan Potensi SAR	1 Dokumen

Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten



M. Laena Anfin, S.Pd., M.Si.
 Penata (III/c)

Serang, Januari 2021
 Kepala Subseksi Sumber Daya

Anthon Redolof Waer
 Penata Muda Tk. I (III/b)