



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :


Nama : M. Zaenal Arifin, S.Pd
Jabatan : Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Bagus Puruhito, S.E., M.M
Jabatan : Kepala Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Bagus Puruhito, S.E., M.M
Marsekal Madya TNI

Serang, Januari 2020
Pihak Pertama


M. Zaenal Arifin, S.Pd
Penata (III/c)

Pagu Anggaran : Rp. 12.449.313.000,-
Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan
Tugas Teknis Lainnya : Rp. 5.096.487.000,-
Program Peningkatan Sarana dan Prasarana
Aparatur : Rp. 477.034.000,-
Program Pengelolaan Pencarian, Pertolongan
dan Penyelamatan : Rp. 6.875.792.000,-

Kepala Badan Nasional
Pencarian dan Pertolongan


Bagus Puruhito, S.E., M.M
Marsekal Madya TNI

Serang, Januari 2020
Kepala Kantor Pencarian
dan Pertolongan Banten


M. Zaenal Arifin, S.Pd
Penata (III/c)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN BANTEN

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1. Meningkatnya keberhasilan operasi pencarian dan pertolongan	1. Kecepatan tanggap (response time) pada operasi pencarian dan pertolongan	25 menit
	2. Keberhasilan evakuasi korban pada operasi pencarian dan pertolongan	100 %
2. Meningkatnya pelaksanaan evaluasi dan pemantauan siaga pencarian dan pertolongan	Prosentase terlaksananya Siaga SAR Khusus	100 %
3. Meningkatnya pelaksanaan dan evaluasi latihan pencarian dan pertolongan	Prosentase Terlaksananya Latihan SAR Daerah	100 %
4. Terwujudnya peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan	Persentase peningkatan pembinaan dan pengelolaan tenaga pencarian dan pertolongan	100 %
5. Terlaksananya peningkatan efektifitas pengelolaan Potensi pencarian dan pertolongan	Persentase jumlah potensi pencarian dan pertolongan yang dibina	100 %
6. Meningkatnya ketersediaan sarana pencarian dan pertolongan	1. Persentase pemenuhan sarana pencarian dan pertolongan (seluruh alut)	100 %
	2. Persentase Kesiapan Sarana pencarian dan pertolongan	100 %
7. Meningkatnya ketersediaan prasarana pencarian dan pertolongan	Persentase pemenuhan prasarana pencarian dan pertolongan	100 %
8. Tercapainya kesiapan perangkat dan peralatan komunikasi	Persentase kesiapan Peralatan dan perangkat komunikasi	100 %
9. Terwujudnya pelaksanaan administrasi perkantoran, keuangan yang akuntabel, serta penghapusan dan pengelolaan BMN	1. Nilai atas Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (Omspan)	90 skor
	2. Nilai atas evaluasi kinerja anggaran (Smart-DJA)	90 skor
	3. Persentase penyajian laporan keuangan tepat waktu	100 %
10. Terciptanya sistem evaluasi dan pelaporan yang baik	Nilai SAKIP (APIP)	BB skor



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Budi Setiawan, S.E., M.M

Jabatan : Kepala Urusan Umum Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : M. Zaenal Arifin, S.Pd.

Jabatan : Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

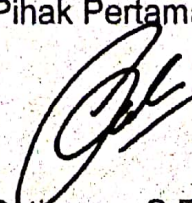
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Januari 2020

Pihak Kedua,

M. Zaenal Arifin, S.Pd.
Penata (III/c)

Pihak Pertama

Budi Setiawan, S.E., M.M
Penata Muda Tk. I (III/b)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA URUSAN UMUM
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN BANTEN**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya penyusunan rencana, program, evaluasi pelaporan, dan kerja sama	Jumlah penyusunan rencana, program, evaluasi pelaporan dan kerja sama	1 Layanan
2.	Terlaksananya administrasi, keuangan, perlengkapan, kehumasan dan protokol	Jumlah dokumen administrasi, keuangan, perlengkapan, kehumasan dan protokol	1 Layanan
3.	Terlaksananya layanan perkantoran	Jumlah layanan perkantoran	1 Layanan
4.	Terlaksananya pengelolaan sarana dan prasarana aparatur	Jumlah dokumen pengelolaan sarana dan prasarana aparatur	1 Layanan

Serang, Januari 2020

Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten



M. Zaenat Arifin, S.Pd.
Penata (III/c)

Kepala Urusan Umum
Kantor Pencarian dan Pertolongan
Banten

Budi Setiawan, S.E., M.M
Penata Muda Tk. I (III/b)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hairoe Amir Abyan Binis, S.E
Jabatan : Kepala Subseksi Operasi dan Siaga Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : M. Zaenal Arifin, S.Pd.
Jabatan : Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

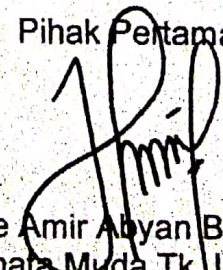
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Januari 2020

Pihak Kedua,

M. Zaenal Arifin, S.Pd.
Penata (III/c)

Pihak Pertama

Hairoe Amir Abyan Binis, S.E
Penata Muda Tk. I (III/b)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SUBSEKSI OPERASI DAN SIAGA
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN BANTEN**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya pengelolaan operasi SAR	Jumlah pengelolaan operasi SAR	1 dokumen
2.	Terlaksananya pengelolaan kesiapsiagaan SAR	Jumlah pengelolaan kesiapsiagaan SAR	1 dokumen

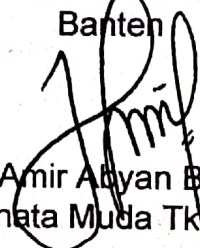
Serang, Januari 2020

Kepala Kantor Pencarian
dan Pertolongan Banten



M. Zaenal Arifin, S.Pd.
Penata (III/c)

Kepala Subseksi Operasi dan Siaga
Kantor Pencarian dan Pertolongan
Banten



Hairoe Amir Ahyan Binis, S.E
Penata Muda Tk I (III/b)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anthon Redolof Waer
Jabatan : Kepala Subseksi Sumber Daya Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : M. Zaenal Arifin, S.Pd.
Jabatan : Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

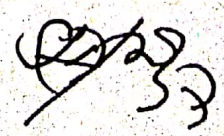
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Januari 2020

Pihak Kedua,

M. Zaenal Arifin, S.Pd
Penata (III/c)

Pihak Pertama

Anthon Redolof Waer
Penata Muda Tk. I (III/b)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SUBSEKSI SUMBER DAYA
KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN BANTEN**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya pengelolaan sarana dan prasarana SAR	1. Jumlah pemenuhan sarana dan prasarana SAR	1 paket
		2. Jumlah pemeliharaan sarana dan prasarana SAR	2 paket
2.	Terlaksananya pengelolaan diklat dan pembinaan tenaga SAR	Jumlah pengelolaan diklat dan pembinaan tenaga SAR	1 dokumen
3.	Terlaksananya pengelolaan sistem komunikasi SAR	Jumlah pengelolaan sistem komunikasi SAR	1 paket
4.	Terlaksananya pembinaan potensi SAR	Jumlah pembinaan potensi SAR	1 dokumen

Serang, Januari 2020

Kepala Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten



M. Zaenal Arifin, S.Pd
Penata (III/c)

Kepala Subseksi Sumber Daya Kantor Pencarian dan Pertolongan Banten

Anthon Redolof Waer
Penata Muda Tk. I (III/b)